

# 2021年度（令和3年度） 事業報告

社会福祉法人育木会  
新川崎・学びの保育園

# 1. 令和3年度（2021年度）事業計画の確認

---

## 1. 学びの保育園の特色を具体的に形式化する

学びの保育園の特色を言語化から、8期は体系化へ移行し、さらに具体的な活動の形として形式化まで目指す。また保護者満足度調査を全園にて実施し園運営に活かす。

## 2. 継続中の各種人事に関わる取り組みを今期に意思決定し、制度化する

リーダー職のミッション、メンバーのキャリアパス、ステークホルダーによる評価、個人評価、ステージ別研修などについて、本部で是々非々で意思決定を下し、制度化する

## 3. トライアングルハッピーを継続するために目標基準を数値化する

子どもと保護者、スタッフ、園の3者のハッピーを継続していくためにも、園の目標基準（収益、利益、離職数、保護者満足度、、、）の設定と数値化を試みる

## 2. 令和3年度(2021年度) 事業計画のふりかえり①

---

### 1. 学びの保育園の特色を具体的に形式化する

学びの保育園の特色を7期に言語化した内容を、8期には体系化、さらに具体的な活動の形として形式化まで目指す



- ①理念を具体化する学びの7つのプログラムの各園の実践例を、整理した
- ②発達の道筋と学びの7つのプログラムの取り組みを、言語化し一覧にできた
- ③12月のメンバー横断研修にて、メンバーの視点で取り組みを共有した
- ④各園の7つの学びのプログラムの取り組みを、1月の全園研修にて発表共有した
- ⑤『まなびのあそびたいそう』の1番を作成し、実動化のスタートを果たした



9期に向けては理念をより具体化し、より進化し、より深化する

### 3. 令和3年度（2021年度）事業計画のふりかえり②

---

2. 7期から継続中の各種人事制度に関わる取り組みについて、8期に意思決定し、制度化する

リーダー職のミッション、メンバーのキャリアパス、ステークホルダーによる評価、個人評価、年代別研修などについて、本部では是非で意思決定を下し、制度化する



- ①M・S職のキャリアパスの設計を完了させ、汎用的なミッションシート作成も済ませたがJ職のキャリアパスは未整備に終わった
- ②キャリアパスの各園の共有と浸透を進め、キャリアパスに沿った組織の体制化を実行した
- ③法人主催の年代別研修も11-12月に進めた
- ④保護者満足度調査、従業員意識調査を実施し、活用を進めた



9期はキャリアパスの実践化とJ職のキャリアパスの設計に挑戦し、また各意識調査の継続について検討する

## 4. 令和3年度（2021年度）事業計画のふりかえり③

---

### 3. トライアングルハッピーを継続するために目標基準を数値化する

子ども、スタッフ、園の3者のハッピーを継続していくためにも、園の目標基準（収益、離職数、保護者満足度、、、）の設定と数値化を試みる



- ①2月に保護者満足度調査を実施し、結果の共有を行った
- ②従業員意識調査の実施と活用のスタート進めた
- ③収益の基準化のためのデータを整理し、数値化を果たした
- ④西巣鴨、薬園台、新川崎、府中園は目標収益をクリアした（祝）
- ⑤園によっては予想以上の離職者数が出現し、心残りの結果となった



9期は調査データも活用し、収益と離職者率に拘り、園と法人の連携を強化

## 5. 保育理念と保育目標

---

### 【保育理念】 ※6園共通

こどもの『心の足腰』を育み、ひとりひとりが生き生きと輝く社会を実現する

### 【保育目標】

- ①進んであいさつができる子ども
- ②自分の思いや意見を相手に伝え、相手の話を聴くことができる子ども
- ③色々なことに自ら挑戦する子ども

### 【7つの学びプログラム】

- ① ニコニコ毎日挨拶活動
- ② 運動神経バツグン学び体操
- ③ 生き物育てるいきものがかり
- ④ 地域と社会交流1・2・3
- ⑤ 菜園と収穫と食育
- ⑥ 新しいことに挑戦し体験する「夢くらぶ」
- ⑦ 伝える、聴く、プチ発表会

## 6. 職員研修

---

【園内研修】 ※各園ごとに実施（詳細は各園の報告に記載）

【チームビルディング研修（年間通して 振り返り含む）】

- ・ 執行部（園長/主任/副主任対象）
- ・ 給食室メンバー

【全体研修（9月）】

- ・ 「子どもの姿に寄り添う保育」 講師 白梅学園大学教授 仲本美央先生

【メンター/メンティー研修（年間通し月1回程度 新卒職員と中堅職員のペアで実施）】

【ミドル（中堅）及びベテラン職員研修（12月 ※数回に分けて実施）】

- ・ 学びの保育園の理念の探求

【全体研修（1月に2回に分けて実施。内容は同様）】

- ・ 7つの学びプログラムについて各園の取り組み発表

【新入職者研修（2月）】

- ・ 2022年4月入職者向けの研修（入職手続き、園の理念・方針等）

## 7. 各園の報告 新川崎・学びの保育園 ①

---

【保育所名】 新川崎・学びの保育園

【所在地】 〒212-0058 神奈川県川崎市幸区鹿島田1-6-5

【事業開始日】 平成29年4月1日

【開所時間】 7:00～20:00（延長保育18:01～20:00）

【休園日】 日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日まで）

【受け入れ年齢】 5か月から就学まで

【定員】 60名 （内訳） 0歳 1歳 2歳 3歳 4歳 5歳  
6名 10名 11名 11名 11名 11名

【職員数】 園長1人、主任保育士1人、副主任保育士2人、保育士9人、時短保育士4人、幼稚園教諭1人、保育補助2人、看護師1人、栄養士2人、調理補助2人、事務1人、用務1人、嘱託医2人（小児科・歯科）育休2人（保育士） ※2022年3月1日現在

【実施事業】 0歳児保育、延長保育（2時間）、地域子育て支援（まなびのハッピータイム）



## 7. 各園の報告 新川崎・学びの保育園 ②

### 【主な園内・園外研修】

- ・危険予知（乳児・幼児）
- ・発達に合わせた運動遊び
- ・幼児期に育ててほしい10の姿
- ・虐待防止と子どもの人権
- ・保護者支援
- ・21世紀型保育の大切さと面白さ
- ・子どもへのまなざしと保育者の関わり
- ・食事支援と子どもの歯
- ・小児アレルギー疾患の最新知識
- ・保育施設における感染症対策
- ・不審者対応
- ・コロナ禍における主体的な保育

## 7. 各園の報告 新川崎・学びの保育園 ③

### 【年間行事 令和3年度（2021年度）実施分】

2021年度 新川崎・学びの保育園		
	園（子ども）の行事	保護者の行事
4月	入園式、進級式	入園式
5月	子どもの日、野菜の苗植え	
6月	個人面談	個人面談
7月	七夕、プール開き、夏祭り 夢くらぶ①（ケチャップ&マヨネーズ?さんのコンサート）	
8月	お泊り会（5歳児）、プール納め	
9月	災害時引き渡し訓練	災害時引き渡し訓練
10月	運動会（3～5歳児）、運動会ごっこ（0～2歳児）、ハロウィン	運動会（3～5歳児）
11月	遠足	
12月	保育発表会（3～5歳児）、発表会ごっこ（0～2歳児） クリスマス会	保育発表会（3～5歳児）
1月	お正月遊びの会、保育参観	お正月遊びの会
2月	豆まき、入園説明会	入園説明会
3月	ひな祭り、お別れ会、卒園式	卒園式
・その他	定期健康診断〈内科〉0.1歳児／年6回、2～5歳児／年4回 〈歯科〉年1回	
・毎月実施	誕生会、身体測定、避難訓練、体育指導（3歳児以上）	

## 8. 令和3年度（2021年度） 理事会開催状況

---

### 【理事会開催日時と出席人数】

- ①第52回 R3.5.24開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※ハイブリッド開催
- ②第53回 R3.6.11開催 出席者9名（理事7名 監事2名）理事長改選
- ③第54回 R3.7.26開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※ハイブリッド開催
- ④第55回 R3.9.27開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※リモート開催
- ⑤第56回 R3.11.29開催 出席者9名（理事7名 監事2名）
- ⑥第57回 R4.1.31開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※リモート開催
- ⑥第58回 R4.3.28開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※リモート開催

計7回

## 8. 令和3年度（2021年度） 評議員会開催状況

---

### 【評議員会開催日時と出席人数】

①第8回 2021年（令和3年度）第1回 R3.6.11 開催（リモート）  
出席評議員4名、法人3名（理事長含む） 計7名

②第9回 2021年8（令和3年度）第2回 R4.1.18 開催  
出席評議員4名、法人3名（理事長含む） 計7名

計2回